

Il Formez PA il 16/10/2024 ha pubblicato un Avviso Pubblico con procedura valutativa a sportello, denominato PerForma PA "*Supportare lo Sviluppo di Percorsi Formativi Professionalizzanti da parte delle PA e la Valorizzazione di Buone Pratiche*" a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 1- Componente 1- Investimento 2.3 - Sub -Investimento 2.3.1. "Investimenti in istruzione e formazione - Servizi e Soluzioni Tecnologiche a Supporto dello Sviluppo del Capitale Umano delle Pubbliche Amministrazioni". CUP: D51J23000990001 e finanziato dall'Unione Europea – Next Generation UE).

La Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, Sub investimento 2.3.1 del PNRR prevede di rafforzare e ampliare il sistema di conoscenze e competenze dei dipendenti della PA attraverso la definizione e l'attuazione di un piano strategico unitario di sviluppo del capitale umano incentrato sull'*upskilling* e *reskilling* del personale pubblico, a partire dalla definizione e rilevazione delle conoscenze e delle competenze richieste per ciascuna figura professionale e la razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa.

La partecipazione all'Avviso consentiva di accedere ai finanziamenti a sportello presentando una proposta progettuale sulla base dei fabbisogni formativi rilevati; erano ammesse a presentare proposte progettuali ai fini del relativo finanziamento le "Pubbliche Amministrazioni Centrali, Regionali o Locali (Province, Città Metropolitane e Comuni), anche in forma associata, che rappresentino almeno 20.000 abitanti".

I Comuni di Casteldaccia, Ficarazzi e Santa Flavia, essendo accumulati dalla omogeneità dei rispettivi fabbisogni formativi, hanno deciso di aggregarsi al fine di partecipare all'Avviso PerForma PA, strutturando un progetto soddisfacente dei bisogni formativi dei propri dipendenti.

Il progetto formativo dal titolo "Semplificazione e digitalizzazione - CFS" è stato approvato e per la sua realizzazione i Comuni aggregati beneficeranno di 63.965,67€, finanziati dall'Unione Europea – Next Generation UE.

Il progetto formativo, che prevede 200 ore di formazione, è strutturato in cinque aree tematiche che investono trasversalmente tutti i Settori comunali e interessano 153 Dipendenti.

In particolare, la formazione si concentrerà sui seguenti temi: e-procurement; gestione contabile dell'Ente locale; implementazione digitale; regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con

perfezionamento nella redazione degli atti e specializzazione in tema procedimento; aggiornamento in materia edilizia e urbanistica; formazione del personale di Polizia Municipale Polizia di Municipale. Le attività progettuali inizieranno il 21/05/2025.

Il progetto formativo è un'opportunità per creare Valore Pubblico e per rafforzare e sviluppare il senso del lavoro nell'Amministrazione comunale da parte dei Dipendenti, inoltre la formazione omogenea dei dipendenti dei Comuni caratterizzati da tale prossimità geografica consente sia la qualificazione del personale sia il miglioramento della performance amministrativa poiché gli stessi saranno in grado di operare secondo gli stessi standard con ovvi benefici in termini di qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese e con un conseguente miglioramento delle capacità di attrarre investitori e fornitori per i territori coinvolti.