

# Agevolazioni assunzioni 2020: i bonus in vigore

## Guida di bonus assunzione in vigore: esonero triennale giovani, Bonus occupazione sud, Incentivi donne, Rdc, sostituzione maternità

Molte sono state le misure introdotte negli ultimi anni in tema di **sgravi contributivi**, per far fronte al costante calo dell'occupazione e incentivare le assunzioni in particolare dei giovani. Si va dall'incentivo triennale per i contratti a tempo indeterminato del 2017 alla legge di bilancio 2019 (L. 145-2018) e al Decreto dignità (DL 87-2018). Questi ultimi però non sono stati attuati per mancanza dei provvedimenti di prassi.

Anche la recente legge di bilancio 2020 n. 160 2019 è intervenuta con importanti novità per cercare di mettere ordine nella normativa precedente.

Vediamo di seguito una carrellata delle **principali agevolazioni all'assunzione attualmente in vigore**, alcune temporanee, altre ormai a regime.

L'articolo continua dopo la pubblicità

Per un esame approfondito di ciascuna misura con le modalità operative di richiesta e fruizione e calcoli di convenienza si rimanda all'ebook "[Guida alle agevolazioni alle assunzioni 2020](#)" di C. De Martino A. Orlando R. Quintavalle (PDF 106 pagine)

### Assunzioni stabili di giovani con sgravio contributivo triennale

La legge di bilancio 2020 ha armonizzato il precedente incentivo della legge 2015 2017 con le nuove ma simili misure apportate nel 2019. Nella tabella che segue le caratteristiche del bonus attualmente in vigore per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani under 35.

<b>Datori di lavoro interessati</b>	Privati (imprese, studi professionali, associazioni, fondazioni, ONLUS, enti pubblici economici, ecc.)
<b>Periodo di applicazione</b>	Misura a regime. Potrà cambiare il requisito anagrafico nel 2021
<b>Durata agevolazione</b>	36 mesi
<b>Tipologie contrattuali ed esclusioni</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (a tutele crescenti) sia a Tempo pieno che Part-time anche in somministrazione</li><li>2. Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine</li><li>3. Esclusi rapporti di lavoro domestico e livelli dirigenziali.</li></ol>
<b>Misura agevolazione</b>	Sgravio 50% dei contributi a carico del datore di lavoro con un massimale di 3.000 euro su base annua (da riparametrare su base mensile)

**Requisiti lavoratore**

1. 2019 e 2020: 35 anni non compiuti all'assunzione (Dal 2021 30 anni non compiuti)
2. Non avere avuto precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato compresi quelli in somministrazione (sono ammessi invece rapporti di lavoro domestico e lavoro intermittente)

**Portabilità dell'agevolazione**

In caso di interruzione prima dei 36 mesi il restante periodo agevolato può essere utilizzato da un altro datore di lavoro, indipendentemente dal limite di età .

**Bonus Occupazione Sud ANPAL e Bonus laureati eccellenti**

## BONUS OCCUPAZIONE SUD

### Datori di lavoro interessati

Datori di lavoro privati nelle regioni del Mezzogiorno: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna

### Durata agevolazione

12 mesi

### Tipologie contrattuali

- s. Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a Tempo pieno che a Part-time anche in somministrazione
- s. Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine

### Misura

Sgravio 100% dei contributi a carico del datore di lavoro con un massimale di 8.060 euro su base annua (da applicare su base mensile)

### Requisiti lavoratore

- s. Soggetti con almeno 16 e meno di 35 anni di età in status di disoccupazione
- s. Soggetti con età superiore a 35 anni di privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi in status di disoccupazione
- s. Non avere avuto nei 6 mesi precedenti rapporti di lavoro con le aziende che assumono o aziende da queste controllate

### Cumulabilità

Si può cumulare con l'esonero contributivo per assunzioni stabili (12 mesi con esonero contributivo totale e 24 mesi esonero al 50%)

### Portabilità

No

### Limitazioni per il datore di lavoro

Soggetto alla normativa sugli aiuti di stato oppure fruibile se si realizza un incremento occupazionale netto sulla media dei dipendenti degli ultimi 12 mesi

**N.B. Per l'anno 2020 si attendono i decreti direttoriali ANPAL che consentano l'applicazione della agevolazione .**

## BONUS LAUREATI ECCELLENTI

E' stato previsto nel 2019 (L145 2018) anche un bonus cd. "Laureati eccellenti" con **sgravio contributivo del 100%**, riservato all'assunzione stabile di laureati e dottori di ricerca con particolari requisiti, poi non attuato per mancanza dei provvedimenti.

La nuova legge di bilancio 2020 ha stabilito le modalità di fruizione mancanti , ma non è chiara la formulazione riguardo all'applicabilità: solo per il 2019 (quindi per assunzioni già effettuate) o anche proroga nel 2020? Il ministero si è espresso in maniera ufficiosa per la seconda ipotesi, ma si attende un provvedimento ufficiale .(Vedi maggiori dettagli sui dubbi applicativi del [bonus laureati eccellenti](#))

In sintesi le caratteristiche:

**Durata** 12 mesi

## Esonero contributivo post-Alternanza e sgravio apprendistato

Questo incentivo (reso stabile dalla L. 205/2017) viene riconosciuto nei casi di assunzione a tempo pieno che Part-time (proporzionalmente ridotto) **Contratti agevolabili** 1. Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con contratto di lavoro subordinato a tutele crescenti (D.Lgs. 23/2015), **entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio**, per due distinte platee di **studenti** (nel rispetto del requisito anagrafico)

1. studenti **che hanno svolto presso lo stesso datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro**
2. **studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore (I tipo) o periodo di apprendistato in alta formazione (III tipo).

Trattandosi di una 'variazione' dell'incentivo strutturale della legge 205/2017 comma 100i neoassunti **Requisiti lavoratore** devono avere anche i requisiti anagrafici richiesti dalla norma generale :

- under 35 per il 2018, 2019 e 2020, **under 30 dal 2021**
- assenza di qualsiasi rapporto a tempo indeterminato precedente

I datori di lavoro godono dell'**esonero contributivo del 100% dei contributi Inps**, escludendo premi e contributi Inail nonché gli stessi contributi esclusi anche dall'incentivo ordinario, per un limite massimo annuo di euro 3.000.

## NUOVO SGRAVIO APPRENDISTATO 1° LIVELLO (art. 1 comma 8 legge n. 160/2019)

<b>Datori di lavoro interessati</b>	Aziende con un massimo di 9 dipendenti
<b>Periodo</b>	2020
<b>Durata</b>	Primi tre anni
<b>Contratti agevolabili</b>	Contratto di <b>apprendistato di 1 livello</b> (per il diploma o la qualifica professionale, diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore)
<b>Requisiti lavoratore</b>	Età da 15 a 25 anni non compiuti
<b>Misura agevolazione</b>	<b>Azzeramento delle aliquote contributive previste</b> (10%); dal quarto anno la contribuzione torna all'11,26%

<b>Limitazioni per il datore di lavoro</b>	Soggetto al regime di “aiuti de minimis”
--	--

## Altre agevolazioni assunzioni che NON scadono

Elenchiamo di seguito le principali altre agevolazioni strutturali , cioè che NON hanno scadenza, con i riferimenti normativi:

- **Assunzione in apprendistato lavoratori over 29 anni di età titolari di indennità di disoccupazione** ( D.lgs. n. 81/2015) Aliquota contributi per il datore di lavoro del 10%+ 1,61 per contributo NASPI;
- **agevolazione per assunzione a tempo pieno e indeterminato di beneficiari di reddito di cittadinanza** (DI 4/2019) Esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico di datore e lavoratore, esclusi premi INAIL nel limite dell’importo del Rdc con tetto mensile di 780 euro. Durata: pari alla differenza tra 18 mensilità e quelle già godute alla data di assunzione, (con minimo di 5).
- **Donne prive di occupazione da oltre sei mesi appartenenti a settori e professioni ad alto tasso di disparità di genere** (Art. 4, comma 11 a legge n. 92/2012) : Sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi;
- **Donne prive di occupazione da oltre sei mesi residenti in aree svantaggiate** (Art. 4, comma 11 legge n. 92/2012) : sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi
- **Donne prive di impiego retribuito da almeno ventiquattro mesi** (Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012) : sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi
- **Assunzione lavoratori Over 50 disoccupati da oltre dodici mesi** ( Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012) : sconto del 50% sui contributi Inps e Inail per un periodo massimo di 18 mesi:
- **Assunzione a tempo pieno e indeterminato Percettori di NASpI** (Art. 7, comma 5, lettera b), DL 76/ 2013): Attribuzione al datore di lavoro del 20% Naspi residue per ogni mensilità di retribuzione:
- **Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi, assunti contratto a tempo pieno e indeterminato** (Art. 4 comma 3 D.L. 148/1993) Contributi a carico del datore di lavoro pari al 10% della retribuzione imponibile per 12 mesi.
- **Assunzione Lavoratori disabili** : Incentivo economico dal 35 al 50% della retribuzione, proporzionale al grado di disabilità
- **Assunzioni a termine per sostituzione di lavoratori in maternità, paternità, congedo parentale** (art. 4 D.Lgs. n. 151/2001): sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore lavoro e dei premi INAIL fino ai 12 mesi del figlio del lavoratore in astensione
- Assunzione sia a termine che a tempo indeterminato di soggetti detenuti : sgravio contributivo del 95% + credito fiscale per 18 mesi.

## Tutti gli incentivi in vigore

*Per una panoramica completa , con modalità operative, proiezioni di costi calcoli di convenienza dei bonus ti puo interessare l' ebook "[Guida alle agevolazioni alle assunzioni 2020](#) " di C. De Martino, A. Orlando, R. Quintavalle (PDF 106 pagine) **AGGIORNATO CON LA LEGGE DI BILANCIO 2020.***



CIRCOLARE

**FISCO e TASSE**  
la tua guida per un fisco semplice

## **CIRCOLARE DEL GIORNO** **SCOPRI L'ABBONAMENTO FISCALE**

L'approfondimento quotidiano sulle principali novità fiscali,  
inviato via mail in un PDF pronto da stampare!

Visita il sito ► <http://bit.ly/circolaregiorno>